

Apie OVC Consulting

UAB „Organizacijų vystymo centras“ veiklą pradėjo 1995 metais ir per šį laiką sukaupė didelę valdymo konsultavimo ir darbuotojų ugdymo patirtį. 2008 metais Organizacijų vystymo centras pristatė naują prekinį ženklą – OVC Consulting. OVC Consulting šiandien – viena didžiausių verslo valdymo konsultacijų ir mokymo bendrovių Lietuvoje.

OVC Consulting teikia kompleksines valdymo konsultacijų ir mokymų paslaugas šiose srityse: organizacijos veiklos efektyvumas ir plėtra, vadovavimas ir lyderystė, personalo valdymas, pardavimai ir klientų aptarnavimas, asmeninis efektyvumas.

OVC Consulting dirba 14 vidinių ir 6 asocijuoti konsultantai. Visi konsultantai turi aukštąjį išsilavinimą psichologijos, verslo vadybos, ekonomikos, edukologijos srityse ir specializuojasi atskirose mokymo–konsultavimo srityse. Mūsų konsultantai turi ilgametę sėkmingo organizacijų mokymo ir konsultavimo patirtį, nuolat tobulinasi pasaulyje pripažintų specialistų rengiamose trumpalaikėse teminėse mokymo programose, konferencijose, bei dalinasi patirtimi su mūsų tarptautiniais partneriais.

Konsultacijos ir mokymai pardavimų, rinkodaros ir santykių su klientais srityje

Pastaruoju metu esame vykdę šiuos didelės apimties projektus: UAB „Kautra“ klientus aptarnaujančių darbuotojų ir jų vadovų ugdymo projektas (2009-2010), UAB „Volvo Lietuva“ pardavimų ir klientų aptarnavimo proceso įdiegimo projektas (2008), UAB „Omnitel“ pardavimų ir klientų aptarnavimo srityje dirbančių darbuotojų kompetencijų vertinimas, individualių ugdymo planų sudarymas (2007), ir kiti projektai.

Tomas Misiukonis konsultavimo ir mokymo srityje dirba daugiau nei 7 metus. Specializuojasi pardavimo, derybų, klientų aptarnavimo srityse, veda mokymus, konsultuoja individualiai, atlieka kompetencijų vertinimą ir ruošia klientų aptarnavimo ir pardavimų standartus. Pardavimų ir santykių su klientais valdymo srityje dirbo su tokiais klientais kaip UAB „Volvo Lietuva“, UAB „Kautra“, UAB „Vilniaus duona“, AB „Lietuvos dujos“, UAB „Omnitel“, AB „Mažeikių nafta“, UAB „Inchcape Motors“ UAB „Topo centras“ ir kt.

Paulius Avižinis organizacijų konsultavimo bei mokymo srityje dirba 10 metų. Konsultuoja organizacijų veiklos ar struktūros ir darbo organizavimo įvertinimo ir tobulinimo klausimais, kompanijų susijungimo vadybiniais klausimais, padeda kompanijos optimizuoti veiklos procesus, konsultuoja tikslų sistemų, atlygio ir motyvavimo sistemų, darbo atlikimo vertinimo sistemos kūrimo klausimais, veda mokymus. Santykių su klientais valdymo srityje Paulius dirbo su tokiais klientais kaip AB „SEB bankas“, UAB „Omnitel“, AB „Rytų skirstomieji tinklai“, AB „VST“, UAB „Kautra“, Danske bank, UADBB „AON Baltic“, AB „Lietuvos energija“ ir kt.

Inga Lepeškaitė organizacijų konsultavimo bei mokymo srityje dirba daugiau nei 6 metus. Konsultuoja organizacijas atliekant organizacijos klimato tyrimą, vertinant darbuotojų kompetencijas, tobulinant klientų aptarnavimą organizacijose, veda mokymus. Santykių su klientais valdymo tema dirbo su tokiais klientais kaip AirBaltic Corporation Lithuania, AB „SEB bankas“, AB „Lietuvos dujos“, UAB „flyLAL charters“, UAB „Topo centras“, UAB „Baltnetos komunikacijos“ ir kt.

Apie OVC Consulting

UAB „Organizacijų vystymo centras“ veiklą pradėjo 1995 metais ir per šį laiką sukaupė didelę valdymo konsultavimo ir darbuotojų ugdymo patirtį. 2008 metais Organizacijų vystymo centras pristatė naują prekinį ženklą – OVC Consulting. OVC Consulting šiandien – viena didžiausių verslo valdymo konsultacijų ir mokymo bendrovių Lietuvoje.

OVC Consulting teikia kompleksines valdymo konsultacijų ir mokymų paslaugas šiose srityse: organizacijos veiklos efektyvumas ir plėtra, vadovavimas ir lyderystė, personalo valdymas, pardavimai ir klientų aptarnavimas, asmeninis efektyvumas.

OVC Consulting dirba 14 vidinių ir 6 asocijuoti konsultantai. Visi konsultantai turi aukštąjį išsilavinimą psichologijos, verslo vadybos, ekonomikos, edukologijos srityse ir specializuojasi atskirose mokymo–konsultavimo srityse. Mūsų konsultantai turi ilgametę sėkmingo organizacijų mokymo ir konsultavimo patirtį, nuolat tobulinasi pasaulyje pripažintų specialistų rengiamose trumpalaikėse teminėse mokymo programose, konferencijose, bei dalinasi patirtimi su mūsų tarptautiniais partneriais.

Konsultacijos ir mokymai veiklos procesų ir veiklos efektyvumo srityje

Pastaruoju metu esame vykdę šiuos didelės apimties projektus: UAB „Fermentas“ veiklos tobulinimo konsultavimo, LEAN diegimo, mokymo projektas (2009), UAB „Eika“ organizacinės struktūros ir procesų tobulinimas (2008), AB „TEO LT“ tikslų sinchronizavimas (2009) ir kiti projektai.

Dr. Rita Rekašiūtė Balsienė 15 metų dirba organizacijų konsultavimo ir mokymo srityje. Specializuojasi strateginio planavimo, pokyčių valdymo, komunikacijos, personalo valdymo srityse. Ji vadovauja organizacijos diagnostikos, pokyčių įgyvendinimo projektams, atlieka kompetencijų vertinimą, turi ilgametės vadovų ir specialistų mokymo patirties. Veiklos procesų ir veiklos efektyvumo tobulinimo srityje yra konsultavusi tokias organizacijas kaip UAB „Fermentas“, Advokatų kontoroje „Lideika, Petrauskas, Valiūnas ir partneriai“, UAB „Betonika“, UAB „Pakmarkas“, UAB „Novaturas“, UAB „Astra Zeneca Lietuva“, UAB „Švyturys–Utenos alus“, AB „Grigiškės“, UAB „Čilija“, UAB „ABB“ ir kt.

Diana Palivonienė konsultavimo bei mokymo srityje dirba daugiau nei 12 metų. Atlieka organizacijų veiklos analizę, veda diskusinius vadovų ir specialistų renginius, atlieka struktūros ir darbo organizavimo tobulinimo darbus, ruošia ir diegia personalo valdymo priemones, veda mokymus. Veiklos procesų ir veiklos efektyvumo tobulinimo srityje konsultavo tokias organizacijas kaip LR Prezidento kanceliarija, LR Aplinkos ministerija, LR Užsienio reikalų ministerija, AB „TEO LT“, UAB „Ergo Lietuva“, AB „Lietuvos dujos“, UAB „Vilniaus duona“, UAB „Kraft Foods Lietuva“, UAB „Lietuva Statoil“, UAB „Sintagma“, UAB „Konekesko Lietuva“, UAB „Baltnetos komunikacijos“ ir kt.

Tadas Žibūda organizacijų konsultavimo bei mokymo srityje dirba daugiau nei 8 metus. Pagrindinės veiklos sritys: organizacijų veiklos nefinansinis auditas, struktūros optimizavimas, procesų aprašymas ir jų valdymas, įmonės veiklos strateginis planavimas, darbo užmokesčio sistemos, tikslų sistemos, vertės (tiekimo) grandinės tobulinimas. Veiklos procesų ir veiklos efektyvumo tobulinimo klausimais konsultavo tokias įmones kaip UAB „Fermentas“, UAB „City Service“, AB „Lietuvos dujos“, AB „Hanner“, UAB „Jaukurai“, UAB „Mažeikių naftos prekybos namai“, UAB „Omnitel“, UAB „ABB“ ir kt.

Paulius Avižinis organizacijų konsultavimo bei mokymo srityje dirba 10 metų. Konsultuoja organizacijų veiklos ar struktūros ir darbo organizavimo įvertinimo ir tobulinimo klausimais, kompanijų susijungimo vadybiniais klausimais, padeda kompanijos optimizuoti veiklos procesus, konsultuoja tikslų sistemų, atlygio ir motyvavimo sistemų, darbo atlikimo vertinimo sistemos kūrimo klausimais, veda mokymus. Veiklos procesų ir veiklos efektyvumo tobulinimo klausimais konsultavo UAB „Lietuva Statoil“, AB „Sampo bankas“, UAB „DDB Vilnius“, UAB „Eika“, UAB „Eismas“ (dabar – Urbico), UAB „City Service“, UAB „Baltijos programinė įranga“ ir kitas organizacijas.

Dr. Gintaras Labutis – Vilniaus universiteto fizinių mokslų daktaras ir Filadelfijos universiteto verslo administravimo magistras. Nuo 1997 m. veda mokymus ir konsultuoja įmonės strategijos ir pokyčių (projektų) valdymo, pardavimo priemonių, vadovo (lyderio) ugdymo klausimais. Tarp jo klientų yra tokios organizacijos kaip VŠĮ „Šiaurės miestelio technologijų parkas“, Lietuvos Respublikos Ūkio ministerija, AB „Swedbank“, Lietuvos darbo rinkos mokymo tarnyba, Lietuvos šilumos tiekėjų asociacija ir kt.

Apie OVC Consulting

UAB „Organizacijų vystymo centras“ veiklą pradėjo 1995 metais ir per šį laiką sukaupė didelę valdymo konsultavimo ir darbuotojų ugdymo patirtį. 2008 metais Organizacijų vystymo centras pristatė naują prekinį ženklą – OVC Consulting. OVC Consulting šiandien – viena didžiausių verslo valdymo konsultacijų ir mokymo bendrovių Lietuvoje.

OVC Consulting teikia kompleksines valdymo konsultacijų ir mokymų paslaugas šiose srityse: organizacijos veiklos efektyvumas ir plėtra, vadovavimas ir lyderystė, personalo valdymas, pardavimai ir klientų aptarnavimas, asmeninis efektyvumas.

OVC Consulting dirba 14 vidinių ir 6 asocijuoti konsultantai. Visi konsultantai turi aukštąjį išsilavinimą psichologijos, verslo vadybos, ekonomikos, edukologijos srityse ir specializuojasi atskirose mokymo–konsultavimo srityse. Mūsų konsultantai turi ilgametę sėkmingo organizacijų mokymo ir konsultavimo patirtį, nuolat tobulinasi pasaulyje pripažintų specialistų rengiamose trumpalaikėse teminėse mokymo programose, konferencijose, bei dalinasi patirtimi su mūsų tarptautiniais partneriais.

Konsultacijos ir mokymai žmogiškųjų išteklių, inovacijų ir mokymosi srityje

Pastaruoju metu esame vykdę šiuos didelės apimties projektus: Lietuvos energetikos sektoriaus įmonių aukščiausios ir vidurinės grandies vadovų kompetencijų vertinimas (2010), UAB „Omnitel“ organizacinės kultūros stiprinimas diegiant naujas vertybes, darbuotojų elgsenos vertinimas (2008-2009), UAB „MAXIMA LT“ darbuotojų veiklos vertinimo sistemos kūrimas ir diegimas (2007-2008), AB „Lietuvos dujos“ veiklos valdymo sistemos sukūrimas ir įdiegimas (2007-2009), AB „Lietuvos paštas“ darbuotojų kompetencijos vertinimo sistemos tobulinimas ir diegimas (2007), UAB „Sweco Lietuva“ darbuotojų veiklos vertinimo sistemos sukūrimas ir įdiegimas (2008-2009) ir kiti projektai.

Rūta, Alma, Diana, Labutis

Rūta Navardauskienė organizacijų konsultavimo bei mokymo srityje dirba daugiau nei 12 metų. Konsultuoja organizacijas kuriant ir diegiant personalo valdymo priemones (darbuotojų atrankos, darbo atlikimo vertinimo, darbuotojų mokymo sistemos, darbuotojų atranka, darbuotojų gebėjimų vertinimas) bei įgyvendinant organizacijų veiklos tobulinimo projektus (organizacijos klimato tyrimai, darbuotojų kompetencijų vertinimas, organizacijos struktūros bei darbo organizavimo tobulinimas, motyvavimo sistemos tobulinimas), veda mokymus. Žmogiškųjų išteklių valdymo klausimais konsultavo AB „Lietuvos dujos“, AB „SEB bankas“, UAB „Sintagma“, UAB „Baltnetos komunikacijos“, UAB „Constructus“, AB „Achema“, UAB „GlaxoSmithKline Lietuva“, AB „Grigiškės“ ir kitas organizacijas.

Almanta Jakštaitė Vinkuvienė organizacijų konsultavimo bei mokymo srityje dirba daugiau nei 10 metų. Padeda organizacijoms kurti ir diegti veiklos vertinimo, atrankos, naujų darbuotojų įvedimo, karjeros valdymo sistemas, ruošti darbuotojų kompetencijų modelius, atlieka darbuotojų kompetencijų vertinimą, organizacijos klimato tyrimą, struktūros bei darbo organizavimo auditą, veda mokymus. Žmogiškųjų išteklių valdymo klausimais konsultuoja AB „Lietuvos dujos“, AB „SEB bankas“, UAB „Sintagma“, UAB „Baltnetos komunikacijos“, AB „Astra export & Training“, UAB „Sarma“, UAB „Linas Nordic“ ir kitas organizacijas.

Diana Palivonienė konsultavimo bei mokymo srityje dirba daugiau nei 12 metų. Atlieka organizacijų veiklos analizę, veda diskusinius vadovų ir specialistų renginius, atlieka struktūros ir darbo organizavimo tobulinimo darbus, ruošia ir diegia personalo valdymo priemones, veda mokymus. Žmogiškųjų išteklių ir inovacijų srityje konsultavo tokias organizacijas kaip koncernas SBA, Lietuvos Respublikos finansų ministerijos veiksmų programų departamentas, UAB „Maxima LT“, AB „Achema“, AB „Mažeikių nafta“, UAB „Lietuvos draudimas“, UAB „ABB Lietuva“ ir kt.

Dr. Gintaras Labutis – Vilniaus universiteto fizinių mokslų daktaras ir Filadelfijos universiteto verslo administravimo magistras. Nuo 1997 m. veda mokymus ir konsultuoja įmonės strategijos ir pokyčių (projektų) valdymo, pardavimo priemonių, vadovo (lyderio) ugdymo klausimais. Tarp jo klientų yra tokios organizacijos kaip VŠĮ „Šiaurės miestelio technologijų parkas“, Lietuvos Respublikos Ūkio ministerija, AB „Swedbank“, Lietuvos darbo rinkos mokymo tarnyba, Lietuvos šilumos tiekėjų asociacija ir kt.